



***** **

21/05/1959 (64 ans)
Marié, 1 enfant

Chamagnieu (38460)
*****@*****. **

CONSULTANT - FORMATEUR; Consultant en Organisation d'entreprises; en gestion d'entreprises de transport, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- févr. 2007 / aujourd'hui** **GERANT Sté de Transport et CONSULTANT - FORMATEUR; Consultant en Organisation d'entreprises; en gestion d'entreprises de transport**
Société GECAD Services et AFT-IFTIM
Conseil en Organisation & gestion et Formations en Transport et Logistique.
* * *Consultant en Organisation d'entreprises de Transport et logistique*
* *Consultant en gestion d'entreprises de transport*
* *Formation et préparation aux diplômes en transport et logistique.*
* *Recrutement, accompagnement et formation de cadres et Agents de maîtrise.*
* *Gestion d'une PME de Transport routier de marchandises de 6 véhicules.*
Négociations des prix de vente et des prix d'achat, développement commercial et recherche de croissance en mode externe.
- janv. 2015 / sept. 2018** **directeur de centre de profits Transport et logistique (management de transition**
LE SEYEC 69 - CORBAS
Management d'une centaine de personnes (transport, Affrètement, Logistique).
Gestion commerciale, financière et sociale du site. Recherche permanente de l'amélioration des process. Développement des activités avec un axe sur la douane et l'international.
- sept. 2002 / janv. 2007** **DIRECTEUR TRANSPORT; RESPONSABLE DE LA FILIALE**
STEF-TFE
* *Création de la filiale et mise en conformité réglementaire*
* *Développement Commercial et négociation des tarifs*
* *Elaboration des budgets et des objectifs annuels*
* *Animation des comités de pilotage et des CoDir*
* *Mise en place de l'ISO 9001 et élaboration de manuels*
* *Suivi du respect de la réglementation*
* *Recrutement du personnel et animation des équipes*
- sept. 2000 / sept. 2002** **DIRECTEUR GENERAL**
TRANSPORTS DE SAVOIE
, en charge de l'Exploitation.
* *Elaboration du Budget et définition des objectifs individuels et par agences.*
* *Négociation des achats de véhicules.*
* *Mise en place de la RTT pour 180 conducteurs et 40 sédentaires avec recherche de productivité supplémentaire.*
* *Relations commerciales pour améliorer les conditions d'exploitation et diminuer les temps d'attente.*
* *Développement Commercial*
* *Réorganisation des modes de fonctionnement entre les 5 agences et les deux sites d'entretien du matériel.*
* *Mise en place de l'informatique embarquée, suivi de la rentabilité des véhicules et recherche d'amélioration de l'E.B.E. .*
- sept. 1990 / sept. 2000** **Hard-Discount Alimentaire; DIRECTEUR ENTREPOT**
NORMA S.A.R.L
* *Création et aménagement de l'entrepôt (6000 m² puis 7800 m² puis 8900 m² et 2 annexes de 2000 m² froid positif et 1800 m³ en froid négatif.*
* *Elaboration des Budgets > 20 MF et négociations tarifaires*

* Recrutement, formation et management du personnel d'encadrement et de maîtrise
* Animation des I.R.P. .
* Mise en place d'un process permanent d'amélioration, suivi de l'évolution du personnel et recherche de formations adaptées
* Responsable légal des Entrepôts ; Mise en place de normes de sécurités ayant débouchées sur « 0 accidents ».
* Garant de la « Paix Sociale ».

août 1986 / août 1990

RESPONSABLE AGENCE ET DEPOT

MARLOT S.A

* Définition de la politique générale de l'agence
* Développement économique et commercial de l'agence
* Management, recrutement et formation du personnel
* Assistance technico-commercial des « Clients Revendeurs ».
* Recherche de marges bénéficiaires supplémentaires.
* Mise en place d'une méthodologie de travail permettant d'arriver au « 0 défaut » et de faire des gains de productivité > à 20 %.
* Extension du dépôt et apport de systèmes de stockage.

oct. 1978 / juin 1986

RESPONSABLE D'ENTREPOT

HUGUENIOT S.A

* Animation et management des collaborateurs.
* Organisation du travail, des tournées et du stock.
* Mise en place de l'informatisation de gestion des stocks
* Création et aménagement d'un nouveau dépôt avec des « Rayonnages Dynamiques », des armoires de stockage vertical, des convoyeurs mécaniques, pour une production accrue de 30 %.

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2010 / déc. 2014

titre de Responsable R.H - BAC+4
CNAM, Niveau II

/

Certificat de Compétences en Management Opérationnel
CNAM, niveau II

/

BTS Transport (niveau III) - BAC+2

/

Titre de « Responsable en Logistique » (niveau II)

/

Attestation de Capacité en Transport de Voyageurs

/

Attestation de Capacité au métier de Commissionnaire

/

Attestation de Capacité en Transport de Marchandises

/

BAC G2 (niveau IV) - BAC

COMPETENCES

Management, conseil, gestion R.H., gestion et développement de centres de profits, développement des compétences des collaborateurs.
Leadership, écoute, disponibilité, sens des responsabilités, culture du résultat, persévérance.

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais

Elémentaire

Italien

Académique

CENTRES D'INTERETS

écriture de manuels et textes professionnels sur des pratiques "managériales", "R.H." et sur des thèmes de gestion d'entreprise, notamment en "transport" et "logistique".
Vélo, bricolage, musique