



***** *

Marié, 2 enfants

** * ***** ** *****

Noé (31410)

*****@*****.***

DIRECTEUR LOGISTIQUE ET TRANSORT, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2021 / déc. 2024 **Directeur de région**

BH Groupe

- * *Gestion des trois sites SJT Transports filiales du groupe BH avec un CA de 14 M€.*
- * *Suivi des 110 chauffeurs, 10 manutentionnaires et 10 administratifs.*
- * *Gestion d'une flotte de 250 cartes grises.*
- * *Mise en application des directives du groupe.*
- * *Relationnel client : suivi des activités existantes et démarrage de nouvelles ; avec un point essentiel : l'optimisation.*
- * *Relationnel avec les collaborateurs : les faire adhérer à la politique du groupe ; assurer le meilleur cadre de travail possible ; recruter ou faire les entretiens disciplinaires ; participation au CSE ; relation avec les organismes sociaux.*

janv. 2021 /

Responsable transport

Transgourmet Midi Pyrénées

2021 - *Gestion de quatre sites de distribution (Castelneau, Rodez, Narbonne et Tarbes)*

- * *Gérer le parc, le personnel roulant ainsi que les chargeurs sur les sites Midi Pyrénées.*
- * *Réduction des coûts, mise en place de nouveaux sous traitant, recherche de nouveaux tractionnaires.*
- * *Suivi de tous les clients, résoudre les problématiques de distribution, améliorer le travail quotidien des chauffeurs.*
- * *Etre à l'écoute de l'ensemble du personnel, faire le relai entre les services mais aussi entre Transgourmet et les clients.*
- * *Respecter le budget et faire des propositions pouvant améliorer la rentabilité.*

janv. 2015 / déc. 2020

Directeur d'agence

Cransac 31 - Site de Toulouse

- * *Gérer un site de distribution spécialisé dans la livraison des vêtements en suspendus.*
- * *Mettre en place un service de distribution (découpage des secteurs, le nombre positions minimum, le nombre de véhicule ainsi que le type, organisation sur le quai).*
- * *Recrutement de chauffeurs, de manutentionnaires et d'exploitants.*
- 2015 à 2020 - *Recherche et suivi de tractionnaire et de sous-traitants pour la distribution.*
- * *Créer et gérer un centre de transit (mise en place d'un plan de distribution, de départ et de transit).*
- * *Gérer une équipe de 15 personnes et de 20 sous-traitants au quotidien.*
- * *Suivi budget établi en collaboration avec Mr Cransac.*
- * *Relation directe avec les clients et confères : recherches, suivis, et facturation.*
- * *Edition, analyse et contrôle des heures chauffeurs.*

janv. 2013 / janv. 2015

Directeur d'agence

Mory Ducros (31)

- * *Responsable d'un centre de profit, de 130 personnes, 90 KE de CA mensuel, 10 lignes de départ nationales, 26 lignes de départ régionales, 350 Tonnes de fret journalier.*
- * *Recherche permanente d'économie.*

* Suivi et études des chiffres de façon journalière, pour savoir où nous rencontrons des problèmes, et rechercher les solutions.
2013 à 2015 - Négociations des contrats de sous-traitants, de locatiers, de tractionnaires et de tout ce qui représente une charge pour l'entreprise.
* Entretien individuel annuel du personnel.
* Délégation de pouvoir pour participer aux réunions de DP et CHSCT.
* Etablir et suivre les indicateurs de performance de chaque service (commerce, distribution et manutention)
* Réunion hebdomadaire avec les chefs de service.
* Visite commerciale des clients importants
* Rencontre régulière du personnel que se soit de jour ou de nuit, pour établir une confiance réciproque.
* Réunion mensuelle avec le directeur de région et semestrielle avec le siège, pour suivre et justifier l'évolution des chiffres du site.

janv. 2010 / déc. 2013

Responsable d'exploitation

Mory Team (31)

* Responsable, des livraisons du département 1000 positions journalières, d'un entrepôt de 4000 m², d'un centre de transit (150 t/nuit), d'un service départ (60 t/jour) et d'un service de livraison régionale (12 tournées régulières).
* Les réunions hebdomadaires avec les trois chefs de quai et les trois responsables camionnages, nous ont permis de supprimer trois tournées de distribution, modifier le plan de transport et ainsi fluidifier l'arrivé du fret et améliorer les performances de livraison.
* Grace à l'augmentation de nos livraisons régionales, nous avons pu aussi diminuer le nombre tractions de nuits et démarrer de nouveaux clients sur les départements limitrophes.
* Renégociation annuelle des contrats de sous-traitance.
* Modification régulière des tournées en concertation avec les exploitants et les chauffeurs, pour les optimiser (plus de livraison, revoir les secteurs de livraison et le type de véhicule...)
* Suivi des heures des chauffeurs et des infractions, mise en place d'une prime de non accident.

janv. 2007 / janv. 2010

Responsable d'exploitation

Mory Dubouil (47)

* En charge d'une exploitation comprenant 30 chauffeurs, 4 exploitants, 4 personnes au service client et douze manutentionnaires.
* Elément charnière entre la direction et l'exploitation, mais aussi entre les commerciaux et cette même exploitation, ce poste m'a appris prendre en considération les demandes, envies et besoins de chacun pour assurer une cohésion maximale.
* Recherche de nouveau locatiers pour l'augmentation des livraisons.
* Suivre les process de livraison pour le réseau France Express, pour rester au top niveau.
* Connaître chaque tâche de chaque employé, pour pouvoir aider dans les moments critiques, mais aussi comprendre leurs besoins.

janv. 1998 / déc. 2005

Responsable camionnage

Mory (31)

* Animer le service de distribution (un adjoint, deux exploitants, une dizaine de manutentionnaires, et trente chauffeurs de livraison).
* Faire en sorte que les chauffeurs chargent plus et plus vite en amenant les manutentionnaires à décharger mieux et plus rapidement (utilisation de matériel plus performant, réorganisation du quai, réorganisation du personnel mais aussi des heures d'arrivées des véhicules).
* Gestion quotidienne de la distribution de fret dans le respect des règles de sécurité.
* Gestion des congés, des maladies et absences.
* Suivi des indicateurs fournis par le responsable d'exploitation.
* Enregistrement des heures des chauffeurs.
* Suivi du parc d'une cinquantaine de carte grise (réparation en garage extérieur,

passage aux mines, remplacement des anciens véhicules, mais aussi propreté intérieur et extérieur).
* Gestion du déménagement, suite à la construction d'un site plus adapté et plus grand.

janv. 1995 / déc. 1997 **Agent d'exploitation au service enlèvement et livraison**
Calberson (75)

/ **Chef de centre des sites de Mory Team et de Ducros Express**
Mory Team et Ducros (31)
* Gérer les deux entités (soit 170 personnes et une cinquantaine de sous-traitants) avant la convergence de Ducros et Mory Team.
* Suivi des chiffres et des indicateurs de résultats des deux entités.
* Etablir un climat de confiance pour que la convergence se passe sans tension syndicale.
* Etablir une politique commerciale commune aux deux agences.
* Convaincre l'ensemble du personnel de l'intérêt de la réunification.
* Aide personnalisée pour les salariés désirant partir, mais ceux aussi restant et devant changer de site.
* Organisation du déménagement de Ducros faire le site de Mory.

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ **juin 1994** **BTS Logistique et Transport - BAC+2**
Lycée Technique polyvalent du Porteau à Poitiers

/ **juin 1992** **BAC Professionnel Transport et logistique - BAC**
Lycée Technique polyvalent du Porteau à Poitiers

/ **juin 1990** **CAP Conducteur routier - CAP**
Lycée Technique polyvalent du Porteau à Poitiers

COMPETENCES

AS400, Excel, power point, Word, tableau, tableaux croisés, extraction des données

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français