



**** *

01/11/1982 (41 ans)

* * * *

Antony (92160)

*****@*****.***

Chef d'équipe Affrètement, Senior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

juil. 2018 / avr. 2020

Chef d'équipe Affrètement

FRETLINK - Paris (75013)

? Management d'une équipe de 8 affréteurs : Entretien annuel, suivi des performances individuelles, gestion des plannings de congés et des activités

? Responsable du développement des opérations pôle frigo

? Gestion des appels d'offre transport avec le bureau d'étude

? Suivi et mise en place des KPI sur les activités des opérations

? Relais principal des opérations avec les autres départements

Résultats :

? Recrutement de 5 affréteurs en CDI en plus des stagiaires

? Élargissement des portefeuilles client et sous-traitant

? Augmentation significative de la marge

? Définition des tarifs d'achat transport et du « pricer »

janv. 2017 / juin 2018

Responsable d'exploitation en implant

XPO Logistics - Bonneuil sur Marne (94)

? Gestion des opérations d'affrètement et de transport du client

? Management d'une cellule exploitation, composée d'une exploitante transport et de 7 conducteurs, dédiée à l'activité du client

Résultats :

? Expédition moyenne 1200T/J soit 50 camions moyenne/jour

? Entretien annuel des collaborateurs sous ma responsabilité

? Gestion à 90% du plan du transport du client pour XPO

? Résultat atteint sur les objectifs CA et marge nette fixés sur 2017

août 2015 / déc. 2016

Responsable sous-traitant du département

Feeder Zone Nord et IDF UPS - Chilly Mazarin (91)

? Audit et conduite d'entretiens de performance sur l'activité des sous-traitants

- Équipe de 150 sous-traitants : 80% français et 20% européens

? Suivi des différents reportings et KPI'S liés à l'activité sous-traitante

? Back up du chef d'équipe des opérations du hub sur le tri Day

Résultats :

? Saving sur le BP annuel N+1 de 10% sur le budget Feeder

? Gestion des départs quotidiens sur un hub de 70 portes de départ

janv. 2010 / déc. 2015

Gérant majoritaire

T-EXOR - Orléans (45) - SARL

? Management de 22 conducteurs et d'une assistante

? Mise en place et accompagnement des IRP dans l'entreprise

? Pilotage des KPI essentiels au développement de l'entreprise

? Optimisation des tournées journalières

Résultats :

? Recrutement de nouveaux conducteurs, sur la période d'activité

? Augmentation de 30% du CA sur la période d'activité

? Sous-traitant principal du client sur l'Eure et loir (28)

janv. 2005 / déc. 2009

conducteur PL - SPL

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2015

Certification « Responsable Ressources Humaines » Niveau II

/ juin 2012

BTS Transports et prestations logistiques - BAC+2
CAVA Créteil (94) - VAE

/ juin 2003

BTS Assistant de gestion PME-PMI - BAC+2
Lycée Jean Monnet La queue les Yvelines (78)

/ juin 2001

Baccalauréat économique et social, option Mathématiques - BAC
Académie de La Réunion

COMPETENCES

d'affrètement, B2P, TIMOCOM, TELEROUTE, HFCS, TFCS, SAP, TIMEDISC, KPL, MERCAREON, TRANSPOREON, Pack office, VBA, Excel, hub

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Professionnel
Espagnol	Professionnel

CENTRES D'INTERETS

piano, Membre de l'association Recyclique