



\*\*\*\*\* \*\*

06/07/1982 (41 ans)

\*\* \*\*\*\*\* \*\*

Bondy (93140)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*

## JURISTE DROIT SOCIAL, Confirmé

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

sept. 2019 / juil. 2021

#### JURISTE DROIT SOCIAL

OPCO DES ENTREPRISES DE PROXIMITE

*Contexte de transformation lié à la loi du 05/09/2018 (fonctionnement / gestion de la formation)*

- *Dossiers sociaux : passage d'OPCA en OPCO (transfert L. 1224-1 CT, analyser les statuts collectifs et les pratiques de 2 entités)*
- *Relations collectives : participer à la mise en place du CSE*
- *Relations individuelles : gérer les dossiers d'inaptitude et les contentieux sociaux*

avr. 2018 / mars 2019

#### JURISTE EN DROIT SOCIAL

Crédit Immobilier de France

*Compétence : relations collectives*

- \* *Accompagner les relations collectives*
- *Support au fonctionnement des instances représentatives du personnel et des instances paritaires*
- *Préparer et participer aux négociations collective d'UES (accords de substitution, de performance collective, NAO)*
- \* *Accompagner les projets sociaux*
- *Mettre en œuvre le PSE au niveau des salariés protégés impactés*
- *Participer à la refonte du règlement intérieur*
- \* *Accompagner les relations individuelles*
- *Suivre et gérer les contentieux sociaux*
- *Apporter un appui opérationnel à la règlementation sociale et aux dossiers individuels*

juil. 2014 / sept. 2017

#### Juriste droit social

La Mutuelle Générale - Paris

*Compétence : gestion des relations sociales*

- \* *Gérer les relations individuelles*
- *Conseiller et accompagner la communauté RH dans la gestion des salariés (12 RRH / 2000 salariés)*
- *Etudier, conseiller et déployer les décisions individuelles (sanctions disciplinaires, inaptitudes, ruptures)*
- *Suivre et gérer les contentieux sociaux*
- \* *Accompagner les relations sociales*
- *Participer aux élections professionnelles pour le périmètre de l'Unité Economique et Sociale (3 entités)*
- *Préparer et assister aux négociations collectives (élections professionnelles, contrat de génération)*
- \* *Accompagner les projets sociaux*
- *Préparer le rapprochement avec un groupe de prévoyance : étude des statuts collectifs en jeu*
- *Etudier les impacts de la future organisation liée à l'évolution du réseau de la force commerciale*
- *Participer au projet de refonte du règlement intérieur et de la charte informatique*
- \* *Participer aux formations juridiques des RRH : élaboration et présentation des supports de formation*

avr. 2013 / déc. 2013

#### CHARGÉE D'ETUDES JURIDIQUES

ACOSS

*Compétence : recouvrement de sécurité sociale*

- \* *Anticiper les contours juridiques du recouvrement de sécurité sociale liés aux PLFSS*

- Suivre, communiquer les évolutions du texte législatif et étudier les impacts juridiques futurs
- \* Participer à un projet de rénovation du SI du recouvrement de sécurité sociale des travailleurs indépendants
- Assister dans l'expression et l'élaboration des besoins
- Participer aux réunions de concertation avec les partenaires au projet
- \* Etudier des dossiers d'application de la réglementation de sécurité sociale
- \* Elaborer des documents et synthèses juridiques, mettre à jour des dossiers réglementaires en ligne sur [urssaf.fr](http://urssaf.fr)

**janv. 2013 /**

**ASSISTANTE RH ET DROIT SOCIAL**

CET

2 mois Rattachée à la DRH

Compétence : droit social et ressources humaines

- \* Gérer les relations individuelles (sanctions disciplinaires et ruptures des contrats de travail)
- \* Participer au recrutement (profils de poste, annonces, sourcing et qualification téléphonique)
- \* Participer à la gestion administrative de la formation

**janv. 2012 /**

**CHARGÉE DE GESTION EN RESSOURCES HUMAINES**

PROMEVIL

2 mois Association de médiation sociale  
Rattachée au Directeur

Compétence : administration du personnel et gestion de la paie

- \* Gérer le personnel de l'entrée à la sortie (contrats spécifiques - Contrat Unique d'Insertion) en ADP et paie
- \* Veiller à l'application de la législation sociale

**janv. 2011 / janv. 2012**

**JURISTE DROIT SOCIAL**

Groupe Crit

2012 Mise à disposition et placement de personnels  
Rattachée au Responsable des relations sociales puis au Responsable rémunérations

Compétence : droit social et spécificités liés à la population d'intérimaires

- \* Gérer la hotline juridique auprès des agences d'emplois au niveau national (téléphone et mails)
- \* Gérer les dossiers individuels (sanctions disciplinaires et rupture de contrats de travail)
- \* Gérer la partie administrative des contentieux sociaux (faute inexcusable)
- \* Analyser et proposer des modifications des projets d'accords - cadre commerciaux

Compétence : gestion de la paie

- \* Gérer la paie des collaborateurs permanents (~300 salariés) et la rémunération variable des commerciaux (~100 sal.)
- \* Relation avec les organismes (sécurité sociale, prévoyance ...)

**janv. 2010 /**

**JURISTE DROIT SOCIAL**

Manpower France

6 mois Mise à disposition et placement de personnels

Compétence : relations collectives

- \* Participer à des projets d'accords collectifs (études, recherche et propositions) : jeunes et travailleurs étrangers
- \* Participer à des négociations collectives et suivre les accords négociés : mobilité professionnelle et GPEC
- \* Etudes et recherches juridiques

**janv. 2008 /**

**CHARGÉE DU RECOUVREMENT CONTENTIEUX**

PSA Financement

Compétence : recouvrement contentieux particuliers et entrepreneurs

- \* Gérer un portefeuille de créances (100 dossiers / mois de 3 à 5 impayés) liés aux prêts automobiles (VAC et LOA)
- \* Suivre les plans et moratoires Banque De France et les procédures collectives

janv. 2006 /

## GESTIONNAIRE DE COMPTES ET DE RECOUVREMENT

URSSAF de Paris

2 ans *Organisme régional de sécurité sociale*

*Compétence : gestion du recouvrement de sécurité sociale*

*\* Gérer le recouvrement des comptes cotisant du régime général et des travailleurs indépendants*

*\* Accompagner, promouvoir auprès des cotisants et leurs partenaires dans l'accomplissement des obligations sociales*

## DIPLOMES ET FORMATIONS

---

**sept. 2009 / juin 2010**    **Master 2 Professionnel RH** - BAC+5  
Université Paris I Panthéon Sorbonne

**sept. 2008 / juin 2009**    **Master 1 Droit social** - BAC+4  
Université Paris X Nanterre

## COMPETENCES

---

Cegid, CCMX, Sage, Microsoft Office, Outlook / Lotus Notes

## COMPETENCES LINGUISTIQUES

---

<b>Anglais</b>	Académique
<b>Espagnol</b>	Elémentaire
<b>Arabe</b>	Elémentaire

## CENTRES D'INTERETS

---

Sorties culturelles, bénévolat