



***** *****

21/09/1962 (61 ans)
Nationalité Française
Marié
Permis Voiture

*** ***** ** *****

Faches-Thumesnil (59155)
***** _ *****
*****@*****,**

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES EN MANAGEMENT DE TRANSITION, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- janv. 2024 / aujourd'hui DRH de transition**
Zôdio à Villeneuve d'Ascq
*Accompagner la Direction Générale pour la mise en œuvre du PSE visant la fermeture du sièges de Villeneuve d'Ascq et du magasin d'Herblay en région Parisienne.
Faciliter la transformation des magasins actuels Zôdio qui deviendront ALINEA*
- oct. 2023 / déc. 2023 DRH de transition**
CIUCH à Tourcoing
Accompagner la Direction et les équipes RH pour la mise en place des élections professionnelles avec scrutin électronique et recrutement du DRH de la société de 200 salariés, répartis sur deux sites de production à Tourcoing et Roubaix
- déc. 2022 / DRH de transition**
Valéo à Etaples et Abbeville
Pilotage de l'équipe RH pour les sites d'Etaples -1200 salariés, et Abbeville -300 salarié-- accompagnement de l'équipe CODIR, et gestion de la transformation technologique du Low vers le High Voltage au sein de la division Alternateurs France
- oct. 2022 / nov. 2022 DRH de transition**
NOSOLI à Tourcoing
Pilotage de l'équipe RH, une dizaine de salariés, pour les entités Furet du Nord, Decitre à Lyon et Chapitre sur la région parisienne et la Sarthe 72, en attendant l'arrivée de la DRH recrutée au poste
- juin 2022 / RRH & RRS**
Luxant Group
Mission de transition de 6 mois pour structurer le fonction RH sur les sites de Noyelles-Godault -1200 salariés, et Octopus -Sécurité à Noisy-le Grand 2000 salariés
- févr. 2020 / juil. 2021 Responsable Relations Sociales et Affaires juridiques**
KINGFISHER INTERNATIONAL PRODUCTS FRANCE
*En charge de l'animation du CSE & du CSSCT sur délégation de responsabilité de la Directrice Générale KIPF et du conseil juridique RH
Conseiller l'équipe composée de 4 Responsables Ressources Humaines et de la DRH sur toutes activités juridiques et assurer la veille juridique et sociale
Gestion de la crise sanitaire COVID-19 au sein du comité de crise KIPF*
- sept. 2019 / déc. 2020 Manager de transition RH**
Xella Thermopierre France établissement Saint-Saulve
Gestion du projet Post-Fusion -élections CSE + négociation d'accord d'établissement + changement GTA/Paie-
- juil. 2019 / août 2019 Manager de transition RH**
Faurecia Seating à Flers-en Escrebieux
Gestion d'une situation de sureffectif en trouvant des postes de reclassement via des conventions de détachement dans un triangle Douai-Cambrai-Valenciennes
- mars 2018 / déc. 2018 Responsable Ressources Humaines en transition**

janv. 2017 / juil. 2017

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES EN MANAGEMENT DE TRANSITION

Saint-André (59) -de JEAN

Missions:

- Membre du comité de direction du site de collective charcuterie , norme IFS... Agroalimentaire- fabrication de saucisses Knack & Cocktail
- Contribuer chez JEAN CABY à élaborer la politique ressources humaines d'une équipe Ressources Humaines pour réussir le transfert vers Comines 270 salariés pour 43 millions € de CA en 2016
- Assurer les entretiens individuels des salariés pour recenser les compétences et permettre d'optimiser l'organisation de la nouvelle usine sur site de Comines et apporter ma valeur ajoutée à la stratégie globale
- Conseiller, avec l'aide des équipes RH que j'anime sur site, de la Direction sur les aspects sociaux, Ressources Humaines, recrutement, animation des équipes pour assurer le changement lié au transfert

oct. 2016 /

Lens (62)

- Fusion de l'usine de vers celle de Libercourt (62) signature accord social en - Renouveau du comité de Direction de l'usine de Villers-Bretonneux (recrutement du CODIR et encadrement)
- Recrutement Experts, ingénieurs et techniciens aux seins des centres d'expertises Lens et Izernore

sept. 2015 / déc. 2016

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES EN MANAGEMENT DE TRANSITION

MECAPLAST à

- Missions: Membre des comités de direction de chaque site -usine de production- d' un équipementier automobile, 1er rang fournissant des pièces moteurs-relevant de la convention collective plasturgie , norme ISO/TS...
- Contribuer chez élaborer la politique ressources humaines d'une équipe Ressources Humaines sur les sites de LENS (62) 200 salariés pour 35 millions € de CA en 2015 et VILLERS-

sept. 2002 / juil. 2014

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

BRIDGESTONE France à Béthune (62)

- Créer et piloter la fonction DRH, membre du comité de Direction, Animer l'équipe d'experts responsables de domaine, 35 collaborateurs, gestion budget annuel 63 M d'€
- Ressources Humaines regroupant la paie, l'administration du personnel, la gestion des talents ainsi que la formation (Norme qualité ISO/TS applicable à l'automobile).
- Relations sociales, concertations avec les IRP et la présidence du CHSCT par délégation du DG.
- Sécurité et sûreté du site (préparation de la norme OHSAS 18001), délégation DG. MISSIONS -Environnement et Santé/Hygiène industrielle (norme ISO 14001), délégation DG.
- Elaborer la politique de Management RH du site selon les orientations stratégiques de l'Entreprise (lien fonctionnel avec le DRH Groupe basé au siège à Bruxelles). Développer les Ressources Humaines en fédérant autour d'un projet d'entreprise Vision.
- Mettre en œuvre les mesures réglementaires liées au droit du travail (exercice syndical, procédures disciplinaires et licenciement le cas échéant) par délégation du Président.
- Développer la communication :
 - Externe : mission porte-parole du site en situation de crise & relais de la communication Groupe
 - Interne :Directeur de Publication du magazine « PNEURAMA »
- Conseiller la Direction Générale, le CODIR et la Hiérarchie en gestion du personnel.
- Assurer la concertation et le dialogue social avec les IRP, Présidence du CE,assistance président CCE -
- Négocier les accords d'Entreprise et divisions (MANUFACTURING & Sales) cohérence sociale.

janv. 2001 /

DRH

BRETONNEUX

80) 200 salariés pour 27 millions € de CA réalisés en 2015 ainsi que des Centres d'expertise Moteurs LENS (62) 180 Salariés et IZERNORE (- Animer les relations IRP -CE, DP & CHSCT-et apporter ma valeur ajoutée à la stratégie globale en lien avec la DRH de l'entreprise MECAPLAST pour les 2 sites sous ma responsabilité RH. - Conseiller, avec l'aide des équipes RH que j'anime sur chaque site, de la Direction sur les aspects sociaux, Ressources Humaines, recrutement, animation des équipes pour assurer le changement, contribuer à - améliorer la compétitivité, la flexibilité, l'organisation et maintenir les compétences du capital humain.
Résultats:

janv. 1996 / août 2002

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

BALL PACKAGING à BIERNE (59)

- Proposer la politique de gestion et de développement des ressources humaines du site industriel
MISSIONS fortement automatisé.

- Assurer une gestion dynamique de l'emploi (recrutement, GPEC, formation...), l'élaboration d'un plan de

formation et sa mise en œuvre.

- Gérer les relations sociales au sein du site en présidant le comité d'établissement et la réunion

mensuelle des délégués du personnel tout en assurant les négociations annuelles obligatoires.

- Piloter des projets d'entreprise CAP 2000 d'abord qui a évolué selon la méthodologie EFQM (EUROPEAN

FOUNDATION QUALITY Management) au sein du groupe, sur chaque site européen.

- Accompagner la compétence interne via un tutorat passé de 2 à 50 formateurs internes en 5 ans.

- Réaliser une cartographie des métiers pour préparer l'évolution des fonctions selon la classification des

postes et des emplois conformément à l'outil de qualification UIMM (Métallurgie).

juil. 1987 / juin 1995

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

ENJEUX Imprimerie Jean DECOSTER à SEQUEDIN (59)

Membre du comité de Direction des 15 entités au sein du Holding FINADEC

- Recruter selon l'évolution de l'effectif, centraliser la gestion de la paie et optimiser son traitement,

gérer les relations sociales avec les représentants du syndicat du livre (FILPAC-CGT).

- Définir les fonctions et mettre en place un tutorat interne de formation suite à une refonte de la

convention collective et de mutation technologique majeure (arrivée micro-informatique).

avr. 1986 / juin 1987

RESPONSABLE ADJOINT SERVICE PAIE

Crédit Mutuel Artois Picardie à Arras (62) Dépôts

/

DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES

ROGER DUBUS

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2008

MASTER 2 Management Ressources Humaines - BAC+5

l'Université de Lille 1

avr. 1984 / juin 1987

Spécialisation en alternance dans le Contrôle de Gestion et les Ressources Humaines - BAC+4

COMPETENCES

QUALITY Management

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais Professionnel

CENTRES D'INTERETS

Tourisme industriel, Généalogie